



## **Information zur Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten**

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen und danken Ihnen für Ihre Bewerbung!

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

### **Wer ist für die Verarbeitung meiner Daten verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?**

Verantwortliche Stelle ist die jeweils stellenausschreibende Gesellschaft des deutschen AXA Konzerns; im Übrigen

AXA Konzern AG  
Colonia-Allee 10-20  
51067 Köln  
Telefon-Nr.: 0221 / 148 31111  
E-Mail-Adresse: recruiting@axa.de

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter der o.g. Adresse sowie unter der E-Mail-Adresse [datenschutz@axa.de](mailto:datenschutz@axa.de). Die Kontaktdaten sind darüber hinaus im Internet unter [www.axa.de/datenschutz](http://www.axa.de/datenschutz) verfügbar.

### **Welche Datenkategorien nutzt AXA und woher stammen diese?**

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit, Personalnummer), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse) sowie die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens (Anschreiben, Zeugnisse, Fragebögen, Interviews, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten). Sofern Sie im Bewerbungsschreiben oder im Laufe des Bewerbungsverfahrens auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie Gesundheitsdaten, Religionszugehörigkeit, Grad einer Behinderung) freiwillig mitgeteilt haben, findet eine Verarbeitung nur statt, wenn Sie hierin eingewilligt haben.

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten (z.B. Stellenvermittlung) erhalten haben. In bestimmten Konstellationen werden aufgrund gesetzlicher Vorschriften Ihre personenbezogenen Daten auch bei anderen Stellen erhoben. Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. beruflichen sozialen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.

### **Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden meine Daten verarbeitet?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten aufgrund sowie unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z.B. BetrVG, AGG).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Durchführung sowie Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und der Beurteilung, inwieweit eine Eignung für die betreffende Stelle vorliegt. Im Ergebnis ist die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG. Daneben können Kollektivvereinbarungen (Konzern-, Gesamt- und Betriebsvereinbarungen) gemäß Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 4 BDSG sowie ggf. Ihre gesonderte Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 a), 7 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG als datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift herangezogen werden.

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten (z.B. Behörden) zu wahren.

Darüber hinaus sind wir zur Einhaltung von Sanktionsmaßnahmen der Europäischen Union verpflichtet, Ihre Daten gegen die sog. „EU-Terrorlisten“ abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden. Einen Überblick über aktuelle Sanktionsregimes finden Sie auf der Seite der Bundesbank: <https://www.bundesbank.de/Navigation/DE/Service/Finanzsanktionen/Sanktionsregimes/sanktionsregimes.html>

Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten (z.B. Gesundheitsdaten) beruht auf Ihrer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 a) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG, soweit nicht gesetzliche Erlaubnistatbestände wie Art. 9 Abs. 2 b) i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG einschlägig sind.

Ihre Bewerberdaten werden jederzeit vertraulich behandelt. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

### **Wer bekommt meine Daten?**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

#### Unternehmen der AXA Unternehmensgruppe:

Die AXA Konzern AG führt für die gesamte deutsche AXA Unternehmensgruppe den Bewerbungsprozess und die damit verbundenen Datenverarbeitungsaufgaben zentral durch. Dies dient der Vereinfachung der internen Verwaltungsabläufe. In diesem Zusammenhang werden Ihre personenbezogenen Daten von bzw. an die AXA Konzern AG an bzw. von die-/denjenigen Unternehmen der AXA Unternehmensgruppe übermittelt, bei denen Sie sich auf eine Stelle bewerben.

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten von der AXA Konzern AG an bestimmte Unternehmen übermittelt, wenn diese Datenverarbeitungsaufgaben im Rahmen von Bewerbungen für die in der Gruppe verbundenen Unternehmen zentral wahrnehmen; hierzu gehören aktuell die AXA Services Germany GmbH als unser zentraler IT-Dienstleister sowie die AXA Logistik & Services GmbH als unterstützende Servicegesellschaft (insbesondere im Bereich Postwesen).

#### Externe Dienstleister:

Zur Verifikation Ihrer Eignung führen wir in der Endauswahl ein sog. „Pre-Employment Screening“ durch. Dieses Pre-Employment Screening erfolgt über den nachstehend benannten, externen Dienstleister unter Beachtung aller Maßgaben des Datenschutzes und dient der Vereinheitlichung des Einstellungsprozesses innerhalb der AXA Unternehmensgruppe. Es ermöglicht uns, neben Eindrücken aus dem Interview ein umfassenderes Bild von unseren zukünftigen Mitarbeitern zu erhalten. Darüber hinaus steht bei dem Verfahren der Schutz unserer Mitarbeiter und Vermögenswerte im Blickpunkt. Nähere Informationen zum Pre-Employment Screening und den dort erhobenen Daten sowie, soweit relevant, deren Quellen können Sie im Einzelnen den bei uns anfragbaren FAQ entnehmen.

SIGNUM Consulting GmbH  
Geschäftsführer: Eckhard Neumann  
Rungestraße 19, 10179 Berlin  
Tel.: +49 30 278736-10  
Fax: +49 30 278736-22  
Email: [info@signum-consulting.com](mailto:info@signum-consulting.com)  
[www.signum-consult.com](http://www.signum-consult.com)

Im Zuge Ihrer Bewerbung führen wir ggf. auch Online-Tests durch, die über den nachstehend benannten, externen Dienstleister unter Beachtung aller Maßgaben des Datenschutzes erfolgen:

cut-e GmbH / cut-e Group  
Geschäftsführer: Andreas Lohff, Dr. Achim Preuß  
Großer Burstah 18-32, 20457 Hamburg  
Tel.: +49-40-3250 389-900  
Fax: +49-40-3250 3891  
www.cut-e.com

Für die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung eignungsdiagnostischer Prozesse (Assessment-Center):

Kienbaum Consultants International GmbH  
Edmund-Rumpler-Straße 5  
51149 Köln  
Tel.: +49 221 80172-0  
Fax: +49 221 80172-172  
www.kienbaum.de

#### Weitere Empfänger:

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Begründung des Arbeitsverhältnisses notwendig ist (z.B. prüfen wir im Falle einer Einstellung als Mitarbeiter, der im Versicherungsvertrieb unmittelbar oder maßgeblich beteiligt ist, ob ein Eintrag im Schuldnerverzeichnis und/oder ein Eintrag bei der Auskunftsstelle über Versicherungs-/Bausparkassenaußendienst und Versicherungsmakler in Deutschland e.V. (AVAD) vorliegt.)

Darüber hinaus übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann an weitere Empfänger, wenn hierfür eine gesetzliche Mitteilungspflicht besteht, etwa gegenüber Behörden wie der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht.

### **Wie lange werden meine Daten gespeichert?**

Die Löschung der übermittelten Daten erfolgt nach Ablauf von sechs Monaten, sobald diese für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind (z.B. bei Zurückweisung oder Negativbescheid Ihrer Bewerbung). Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Regelungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Beweis Zwecken erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung zugestimmt haben. Beispielsweise können personenbezogene Daten zu Beweis Zwecken für die Zeit aufbewahrt werden, in der die Möglichkeit besteht, dass Ansprüche gegen unser Unternehmen geltend gemacht werden (bspw. solche aus dem AGG).

Folgt auf Ihre Bewerbung der Abschluss eines Vertrages, werden Ihre Daten zum Zwecke des üblichen Organisations- und Verwaltungsprozesses und der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der einschlägigen rechtlichen Vorschriften weiter gespeichert und genutzt. Näheres können Sie dann der zu erhaltenden „Information zur Verarbeitung Ihrer Daten als Mitarbeiter im deutschen AXA Konzern“ entnehmen.

#### Bewerberpool

Durch eine separate Erklärung können Sie einwilligen, dass wir eine nicht erfolgreiche Bewerbung nach Abschluss des jeweiligen Bewerbungsverfahrens in unseren Bewerberpool aufnehmen. Dann besteht die Möglichkeit, dass wir Sie bei geeigneten, auf Ihr Profil passenden Stellenausschreibungen erneut kontaktieren. Ihre Bewerbung wird im Bewerberpool maximal 36 Monate belassen, danach löschen wir Ihre Daten auch dort automatisch. Auch vor Ablauf dieser 36 Monate können Sie jederzeit unseren Datenschutzbeauftragten unter den oben stehenden Kontaktdaten kontaktieren und die Löschung Ihrer Daten auch aus dem Bewerberpool verlangen. Die Daten werden dann unverzüglich gelöscht. Verweigern Sie diese Einwilligung, resultieren daraus keinerlei Nachteile für das konkrete Bewerbungsverfahren.

## **Welche Datenschutzrechte kann ich als Betroffener geltend machen?**

Sie können unter der o.g. genannten Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

### **Widerspruchsrecht**

**Sie haben das Recht, einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken der Direktwerbung ohne Angabe von Gründen zu widersprechen.**

**Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.**

## **Wo können Sie sich beschweren?**

Sie haben die Möglichkeit sich mit einer Beschwerde an den o.g. Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit  
In Nordrhein-Westfalen  
Kavalleriestraße 2 - 4  
40213 Düsseldorf

## **Werden meine Daten in ein Drittland übermittelt?**

Sollten wir personenbezogene Daten an Dienstleister außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z. B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln oder EU-US Privacy Shield) vorhanden sind. Detaillierte Information dazu sowie über das Datenschutzniveau bei unseren Dienstleistern in Drittländern finden Sie in der Dienstleisterliste im Anhang. Nähere Informationen können Sie unter den oben genannten Kontaktinformationen anfordern.

## **Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?**

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Eignungsbeurteilung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren durchzuführen und eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen zu können.

## **Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?**

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling – über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.